Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Actualités en droit social

Public

Tout public

Prérequis

- ✓ Connaitre les bases en droit du travail
- ✓ Savoir utiliser un ordinateur
- ✓ Maitriser la navigation internet

Durée

1 jour, soit 7 heures structuré en deux parties (une en e-learning et l'autre en visio)

Dates et lieu

9 juin 2027 (matin) à distance – *Date limite d'inscription : 10 mai 2027*

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 10 personnes maximum

Coût pédagogique

390 € nets de taxes

Intervenante

Delphine DEMAREZ

Objectifs pédagogiques

Maitriser les nouvelles normes relatives au temps de travail et la pratique du télétravail
Être capable d'approfondir ses connaissances en matière de dialogue social
Être capable d'appréhender les dernières évolutions jurisprudentielles
Être capable d'identifier comment se prémunir d'une condamnation en harcèlement moral
Être capable de maitriser les nouveautés en matière de formation professionnelle, de transparence salariale

Méthodes pédagogiques

- ✓ 2 modules en e-learning à faire avant la partie en visio
- ✓ Ressources pédagogiques téléchargeables sur la plateforme LMS
- ✓ Apports théoriques et pratiques
- ✓ Echanges d'expériences
- ✓ Réflexions en sous-groupes
- ✓ Exercices et cas pratiques (les dernières jurisprudences sur le harcèlement moral / réalisation d'un calcul d'effectif dans une entreprise)

Actualités en droit social

Modalités d'évaluation

Test d'auto-positionnement avant et après la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation et certificat de réalisation individuels délivrés après la formation

Contenu

- ✓ Nouvelles normes applicables à la durée du travail
  - Mettre en place le télétravail
  - Horaires individualisés

- ✓ Dynamique sociale, CSE & accord d'entreprise
  - Quel est l'intérêt de conclure un accord d'entreprise ?
  - Typologie des nouveaux accords d'entreprise
  - Règles entourant la négociation de l'accord d'entreprise avec le CSE ou avec un délégué syndical

- ✓ Droit du licenciement
  - Le contentieux prud'homal depuis les Ordonnances Travail : le barème prud'homal, détail du barème, cas d'exclusion du barème : les nouveaux cas de harcèlement moral dégagés par la jurisprudence

- ✓ Formation professionnelle, transparence salariale
  - Formation professionnelle : les nouvelles règles de financement, le PDC, le CPF, l'Entretien de Parcours Professionnel et le bilan à 6 ans
  - La transparence salariale : la nouvelle obligation de l'employeur

- ✓ Santé et sécurité au travail : le DUERP
  - Les obligations de l'employeur renforcées
  - La mise à jour du DUERP, les sanctions

- ✓ Evolutions jurisprudentielles 2026
  - Transmission des dernières jurisprudences de la Chambre sociale de la Cour de cassation

Indicateurs de résultats

15 groupes en inter entre septembre 2025 et août 2026 – 87 personnes formées
Taux de satisfaction moyen : 73%