

Transformer son mode de management : évoluer vers le leader positif

Public

Managers confirmés (opérationnels, intermédiaires ou dirigeants)

Prérequis

Aucun

Durée

3 jours consécutifs, soit 21 heures

Dates et lieu

17-18-19 novembre 2026 à Niort – [Date limite d'inscription](#) : 19 octobre 2026

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum et 12 personnes maximum

Coût pédagogique

1 170 € nets de taxes

Intervenant

Christian LAVERGNE

Objectifs pédagogiques

Relever les défis majeurs du leadership, transformer son mode de management
Développer de nouvelles ressources, découvrir des pratiques opérationnelles innovantes
Etablir des relations constructives et empathiques, concilier le positif et la performance
Construire l'entreprise positive, adopter et utiliser les outils du leader positif

Méthodes pédagogiques

Cette formation/bilan/projet comporte beaucoup d'exercices d'auto-positionnement, qui sont prévus pour un prolongement après la formation
Apports théoriques illustrés d'exemples professionnels concrets
Exercices d'intégration progressifs
Mises en situation et mutualisation des compétences

Modalités d'évaluation

Test de positionnement individuel en amont de la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation

Transformer son mode de management : évoluer vers le leader positif

Contenu

- ✓ Comprendre le modèle du leadership positif et s'approprier les outils du leader positif
 - Assimiler Les origines et les modèles du leader positif
 - Combiner performance économique, humaine, sociale et environnementale
 - Comprendre les bienfaits de l'expérience en pleine conscience
 - Rester présent, gagner en concentration et en stabilité de votre attention
- ✓ Devenir un leader positif
 - Opérer sa propre transformation pour changer la situation
 - Evaluer sa capacité à mobiliser les habiletés du leader positif
 - Développer la conscience de soi, mobiliser et capitaliser sur ses forces et celles des autres
 - Agir en étant au clair avec soi-même et ses valeurs
 - Diriger avec le cœur, développer la gratitude
 - Muscler son optimisme de dirigeant, incarner un leadership plus authentique
- ✓ Cultiver et diffuser l'optimisme
 - Réhabiliter et encourager une culture de travail positif : les leviers
 - Montrer de l'empathie, s'intéresser aux autres
 - Repenser sa façon d'aider, apporter son soutien
 - Traiter les autres avec respect et donner sa confiance
 - Instaurer le travail en équipe, l'entraide et la coopération
- ✓ Nourrir du lien et établir une communication émotionnelle constructive
 - Faire place aux émotions positives et gagner en empathie
 - Entretenir un réservoir d'émotions positives
 - Créer un climat de confiance et de collaboration
 - Sortir grandi pour les deux parties d'une situation conflictuelle
- ✓ Créer les conditions d'épanouissement des équipes
 - Accompagner les équipes vers une organisation positive et performante
 - Encourager les interactions de qualité, réduire les incivilités
 - Concevoir le travail avec la propre personnalité et les qualités des collaborateurs
 - Favoriser la prise de décision autonome et responsable
 - Donner du sens et partager les informations sur les orientations et la performance de l'organisation
 - Donner un feed-back sur la performance individuelle et collective
- ✓ Apprivoiser les tensions et canaliser son énergie
 - Identifier et comprendre ses émotions et les besoins cachés
 - Repérer les déclencheurs émotionnels et les réactions
 - Déjouer les pièges de nos pensées
 - Remplir son réservoir d'énergie
 - Décider de ce qu'il faut changer ou améliorer

Indicateurs de résultats

Nouvelle formation, pas de statistiques