

L'entretien annuel d'évaluation : enjeux et méthodes

Public

Directeurs, cadres, chefs de service ou d'équipe ayant une responsabilité de management

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours consécutifs, soit 14 heures

Dates et lieu

1-2 juillet 2026 à Niort – **Date limite d'inscription** : 1^{er} juin 2026

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

780 € nets de taxes

Intervenante

Delphine DEMAREZ

Objectifs pédagogiques

Développer sa capacité à évaluer les actions et les activités de ses collaborateurs
Savoir fixer des objectifs
Savoir structurer, préparer les entretiens annuels
Acquérir des outils concrets, réalistes et adaptés

Méthodes pédagogiques

Pratique concrète de la démarche au travers d'exercices spécifiques
Exercices sur la fixation d'objectifs
Remise d'outils et acquisition d'une méthode (trame d'entretien)
Entraînement à l'entretien à partir de cas concrets
Echanges et mutualisation d'expériences

Modalités d'évaluation

Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation

L'entretien annuel d'évaluation : enjeux et méthodes

Contenu

- ✓ Enjeux et objectifs de l'entretien annuel d'évaluation
 - Définir les enjeux pour les collaborateurs, les managers, l'entreprise
 - Connaitre la différence entre entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel

- ✓ L'évaluation : définition, conceptualisation
 - Ce qu'elle n'est pas, ce qu'elle implique, ce qu'elle permet, ce qu'elle apporte

- ✓ Les étapes de l'évaluation :
 - La notion de contrat et d'objectifs
 - Fixer des objectifs avec la méthodologie SMART
 - La mise en adéquation des ressources, des activités et des résultats
 - Le feed-back constructif : un droit des salariés à un minimum de reconnaissance

- ✓ Les outils de l'évaluation :
 - La notion de critère qualitatif et quantitatif
 - Le concept de « Signes de Reconnaissance »
 - Savoir faire des critiques constructives et recadrer
 - Impulser une « pédagogie du soutien à la qualité »

- ✓ Mettre en place les entretiens d'évaluation : les différentes étapes
 - Principes de base et spécificités
 - Préparation mutuelle en amont
 - Bilan réciproque de l'année écoulée
 - Perspectives et objectifs
 - Conclusion et suivi des décisions

- ✓ Approche des situations particulières ou délicate

- ✓ Jeux de rôles et simulations

Indicateurs de résultats

3 groupes en intra en 2020 et 3 groupes en 2021 – 36 personnes formées
97% des stagiaires sont très satisfaits et satisfaits de la formation