Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Mieux coopérer en équipe avec le DISC © ®

Public

Toute équipe désireuse de mieux collaborer en collectif

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours consécutifs, soit 14 heures

Dates et lieu

1-2 juin 2027 à Niort – Date limite d'inscription : 3 mai 2027

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

780 € nets de taxes

Intervenante

Léa REDIEN

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience des différences de perceptions et de leurs impacts en collectif
Reconnaitre les différents profils grâce au modèle DISC
Mieux vous connaitre pour adapter votre communication
Identifier les différences et besoins de vos interlocuteurs en matière de communication
Appliquer la méthode des couleurs à la synergie d'équipe

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel + 25 min de travail individuel (Passation du test AEC DISC)
Livrable du profil personnel AEC DISC
Travail en groupes et mises en situation : activités collaboratives et jeux de rôles
Discussions et échanges : partage d'expériences et réflexion en groupe

Modalités d'évaluation

Test d'autopositionnement avant et après la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation et certificat de réalisation individuels délivrés après la formation

Mieux coopérer en équipe avec le DISC © ®

Contenu

- ✓ Prendre conscience des différences de perceptions et de leurs impacts en collectif

- ✓ Reconnaitre les différents profils grâce au modèle DISC
  - Origine et présentation du modèle DISC
  - Les spécificités de comportement de chaque profil

- ✓ Mieux vous connaitre pour mieux interagir avec autrui
  - Découvrir votre profil personnel AEC DISC : vos zones de talents et vos axes d'amélioration en coopération

- ✓ Identifier les différences et besoins de vos interlocuteurs en matière de communication
  - Les spécificités observables de communication pour chaque profil
  - Leurs besoins sous-jacents et comment y répondre

- ✓ Appliquer la méthode des couleurs à la synergie d'équipe
  - Utiliser les différences qui peuvent être source de malentendus et de conflits pour développer les complémentarités
  - Expérimenter un modèle de synergie d'équipe et savoir comment le mettre en pratique
  - Découvrir la meilleure contribution de chacun et comment en faire bénéficier les autres
  - S'entrainer à encourager, conseiller, donner du « feed-back » pour atteindre la cohésion

Indicateurs de résultats

Nouvelle formation, pas de statistiques