Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Devenir formateur – tuteur AFEST

Public

Salariés, responsables, formateurs, tuteurs

Prérequis

Avoir eu au moins une expérience de tutorat

Durée

3 jours, soit 21 heures

Dates et lieu

5-6-7 avril 2027 à Niort – *Date limite d'inscription : 5 mars 2027*

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

1 170 € nets de taxes

Intervenante

Léa FANTONI

Objectifs pédagogiques

Concevoir et mettre en œuvre des actions de formation en situation de travail (AFEST)

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques
Mises en situation – présentation orale en groupe
Analyse de pratiques

Modalités d'évaluation

Test d'autopositionnement avant et après la formation
Validation des objectifs pédagogiques par une évaluation de fin de formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Attestation de formation et certificat de réalisation individuels délivrés après la formation

Devenir formateur – tuteur AFEST

Contenu

- ✓ **Module 1 : Identifier l'AFEST dans son entreprise et incarner le rôle, la posture du formateur-tuteur**
  - Définir ce qu'est l'AFEST et comment il se traduit dans votre entreprise
  - Comparer la formation sur le tas et l'AFEST
  - Identifier le rôle du formateur-tuteur
  - Définir les étapes de l'apprentissage
  - Déterminer le droit à l'essai/erreur

- ✓ **Module 2 : Transformer le travail en apprentissage : Analyser vos compétences et structurer une fiche activité**
  - Décomposer une tâche en compétence
  - Identifier ses compétences dans le cadre de son activité
  - Concevoir une fiche d'activité

- ✓ **Module 3 : Accompagner, expliciter, évaluer : Guider la progression et mesurer l'impact de vos apprenants**
  - Identifier les bases de la communication
  - Appliquer l'écoute active
  - Expérimenter l'entretien d'explicitation
  - Formuler des évaluations critériées

Indicateurs de résultats

Nouvelle formation, pas de statistiques