Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Référent CSE : Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Public

Membres du CSE, Référents CSE « Lutte contre le HSAS »

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour, soit 7 heures

Dates et lieu

8 juin 2027 à Niort– Date limite d'inscription : 5 mai 2027

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

390 € nets de taxes

Intervenante

Morgane CANTRELLE

Objectifs pédagogiques

Distinguer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes d'autres comportements, dans ses manifestations, causes et conséquences
Identifier les leviers du CSE pour contribuer à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail
Connaître les principes à respecter pour recueillir la parole des témoins et victimes et les accompagner dans leurs démarches

Méthodes pédagogiques

Echanges basés sur des apports théoriques et pratiques
Etude d'un cas pratique en entreprise
Synthèse des bonnes pratiques

Modalités d'évaluation

Test d'autopositionnement avant et après la formation
Quiz, exercices, étude de cas pour validation des acquis de la formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation

Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Référent CSE : Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Contenu

- ✓ Représentations et réalités du harcèlement sexuel au travail
  - Echanges
  - Chiffres et définitions des violences sexuelles et sexistes au travail
  - Récits et témoignages de victimes

- ✓ Quels rôles dans l'entreprise ?
  - Obligations de l'employeur
  - Rôles et moyens des référents et du CSE
  - Cas pratiques en sous-groupes

- ✓ Prévenir et réagir en situation
  - Pourquoi et comment libérer la parole ?
  - Quelles actions déclencher en cas de signalement ?
  - Cas pratiques en sous-groupes et jurisprudences

- ✓ Accueillir et accompagner un salarié victime ou témoin
  - Conseils et méthode pour structurer un entretien
  - Repérer la stratégie et les profil-types de l'agresseur
  - Comment prouver et jusqu'où accompagner ?

- ✓ Synthèse
  - Définir et délimiter le rôle des référents
  - Identifier les prochaines actions à mener dans son entreprise

- ✓ <u>Travail d'intersession (optionnel) – 0.5 jour</u>
  - Retour d'expériences et de situations rencontrées
  - Echanges / analyses / conseils
  - Validation / ancrages
  - Approfondissements

Indicateurs de résultats

2 groupes en inter en 2024 – 6 personnes formées
Taux de satisfaction moyen : 98%