Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Public

Managers, membres du CSE, service RH

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour, soit 7 heures

Dates et lieu

24 septembre 2027 à Bordeaux– Date limite d'inscription : 24 août 2027

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

390 € nets de taxes

Intervenant

Morgane CANTRELLE

Objectifs pédagogiques

Distinguer le harcèlement sexuel et les agissements sexistes d'autres comportements, dans ses manifestations, causes et conséquences
Connaître les obligations de l'employeur et les prérogatives du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
Identifier les bonnes pratiques pour prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, réagir en situation, et assurer la sécurité au travail

Méthodes pédagogiques

Echanges basés sur des apports théoriques et pratiques
Etude d'un cas pratique en entreprise
Synthèse des bonnes pratiques

Modalités d'évaluation

Test d'autopositionnement avant et après la formation
Quiz, exercices, étude de cas pour validation des acquis de la formation
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Contenu

- ✓ Rappel : notions juridiques et approfondissements ; quelques chiffres
  - Notions juridiques et approfondissements
  - Quelques chiffres : la réalité

- ✓ Réalité du harcèlement et représentation
  - Exercices en sous-groupe

- ✓ Comment agir ?
  - Etude de cas réel en entreprise
  - Liste d'actions non exhaustives : choisir les actions qui vous paraissent opportunes et argumentez votre choix

- ✓ La stratégie de l'agresseur
  - Repérages des principaux comportements d'agresseurs
  - Echanges / débat

- ✓ Accueillir un collaborateur victime ou témoin

Conseils et méthodes pour structurer et conduire ce type d'entretien

- Mise en situation

<u>Travail d'intersession (optionnel) 0,5 jours</u>

- ✓ Retour d'expériences et de situations rencontrées
- ✓ Echanges / analyse / conseils
- ✓ Validation / ancrages
- ✓ Approfondissements

Indicateurs de résultats

1 groupe en intra entre septembre 2025 et août 2026 – 11 personnes formées
Taux de satisfaction moyen : 87 %
6 groupes en intra entre 2024 et août 2025 – 57 personnes formées
Taux de satisfaction moyen : 87,5 %