Cohérences
des Projets et des Hommes

V.2021.09

Prévenir le harcèlement moral au travail

Public

Managers, référents, direction, membres du CSE

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour, soit 7 heures

Dates et lieu

5 avril 2027 à Niort – Date limite d'inscription : 5 mars 2027

Nombre de stagiaires

4 personnes minimum - 12 personnes maximum

Coût pédagogique

390 € nets de taxes

Intervenant

Dominique DUMONT

Objectifs pédagogiques

Identifier les différentes situations de harcèlement dans un cadre professionnel
Connaître le cadre juridique et les obligations de chacun face à des situations de harcèlement
Réagir selon la loi dans des situations de harcèlement

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques et pratiques
Exercices et travaux de groupe et de sous-groupes
Exemples de cas concrets
Fiches supports pédagogiques

Modalités d'évaluation

Test d'autopositionnement avant et après la formation
Questionnaire écrit en fin de formation pour validation des acquis
Bilan oral et questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
Certificat de réalisation et attestation de formation individuels délivrés après la formation

Prévenir le harcèlement moral au travail

Contenu

- ✓ De quoi parle t'on quand on parle de harcèlement ?
  - Etat des lieux : travail sur les représentations, échanges
  - Quiz : jeu de questions-réponses
  - Synthèse du formateur et présentation d'apports juridiques
  - Définitions des différentes formes de harcèlement
  - Les responsabilités et obligations de l'employeur
  - Les droits et les recours pour les victimes, les sanctions pour les auteurs

- ✓ Prévenir et gérer les situations de harcèlement
  - Travail en sous-groupes
    - Les indicateurs de situation de harcèlement
    - Les mesures en matière de prévention, les outils de communication
    - Les modalités d'intervention selon chaque fonction : employeur, membre du CSE…
  - Retours en grand groupe : échanges, débat
  - Ce que dit la loi : synthèse du formateur
    - Ce que l'on peut faire, comment, avec qui, les instances à contacter

Indicateurs de résultats

1 groupe en intra entre septembre 2025 et août 2026 – 10 personnes formées
Taux de satisfaction moyen : 98 %